

## **Leitung für die Kita St.Peter in Hochdorf gesucht!**

Verfügen Sie bereits über Berufserfahrung in der Leitung von Kita-Gruppen und möchten den nächsten beruflichen Schritt machen oder suchen Sie eine neue Herausforderung als Leiter/-in in einer gut ausgestatteten Kita mit weiteren Ausbaupotenzialen.

Dann wäre dies eine reizvolle Herausforderung für eine neue Leitung in Rahmen der Nachfolgeregelung für die bisherige Leiterin. Arbeitgeber ist die Katholische Kirchengemeinde Hl. Sebastian in Dannstadt-Schauernheim. Konkret suchen wir

### **eine Kita-Leitung (m/w/d)**

**für unsere 4-gruppige Kindertagesstätte St. Peter in Hochdorf  
ab 01.08.2025 mit 39,00 Wochenstunden unbefristet.**

Die Einrichtung bietet aktuell 90 Plätze für Kinder im Alter von 2-6 Jahren.

### **Wir bieten Ihnen:**

- die Anstellung bei einem Träger, der seine Verantwortung als Dienstgeber ernst nimmt
- eine Vergütung und entsprechende Sozialleistungen nach den Arbeitsvertragsrichtlinien (AVR) des Deutschen Caritas-Verbandes, einschließlich einer betrieblichen Altersversorgung
- die Möglichkeit zur Fort- und Weiterbildung
- die Mitarbeit in einer Einrichtung, in der Begegnung auf Augenhöhe, Wertschätzung und Achtsamkeit gelebt werden
- ein eingeführtes Qualitätsmanagementsystem (SpeQM) auf Basis des KTK-Gütesiegels
- eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit
- eine Leitungsaufgabe mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten
- eine Zusammenarbeit mit einem aufgeschlossenen und motivierten Team
- einen Arbeitsplatz, an dem Glaube entdeckt, gelebt und gefeiert wird
- 30 Urlaubstage und 2 Regenerationstag
- eine moderne Einrichtung, die orientiert am Bedarfsplan, einer baulichen Erweiterung von 4 auf 6 Gruppen offen gegenübersteht

### **Das bringen Sie mit:**

- einen Abschluss als Sozialpädagoge/-in oder als staatlich anerkannte/r Erzieher/-in oder eine vergleichbare Ausbildung, Berufspraxis und eine entsprechende Leitungsqualifikation
- Identifikation mit den Zielen und Werten der katholischen Kirche
- ein hohes Maß an Einfühlungsvermögen und Wertschätzung im Umgang mit Kindern, Eltern, Kollegen/-innen und Kooperationspartnern/-innen
- die Identifikation mit den Präventionsgrundsätzen im Bistum Speyer und die Sorge für deren Umsetzung und Einhaltung, damit die Kita ein sicherer Ort Kirche ist
- Offenheit zur Bildung und Erziehung auf der Grundlage des christlichen Menschenbildes

- Führungskompetenz sowie Fähigkeit zu strukturiertem Denken verbunden mit der entsprechenden Eigeninitiative
- Empathie, Kooperationsfähigkeit, partizipativer Führungsstil
- die Bereitschaft zur Reflexion und Weiterentwicklung der eigenen und gemeinsamen Arbeit

## **Ihre Aufgaben:**

- Personalführung, Personalentwicklung, Personaleinsatz
- Weiterentwicklung der Konzeption der Kita gemeinsam mit Trägervertretung und Mitarbeitenden
- Verantwortung für die Bildung, Erziehung und Betreuung der Kinder unter Berücksichtigung der Inhalte der pädagogischen Konzeption und des SpeQM der Kita
- Organisation und Aufrechterhaltung des Speyerer Qualitätsmanagementsystems (SpeQM)
- Verantwortung für die Erziehungs- und Bildungspartnerschaft mit den Eltern
- Pädagogische Verantwortung und Wahrnehmung der Fürsorge- und Aufsichtspflicht
- Gelebte Partizipation mit Kindern, Eltern und Mitarbeitenden
- Vertretung der Interessen in Kirchengemeinde und Öffentlichkeit
- Gremienarbeit

Wir freuen uns auf eine aussagekräftige Bewerbung an:

Regionalverwaltung Ludwigshafen  
Madrider Weg 17

67 069 Ludwigshafen  
[rv.ludwigshafen@bistum-speyer.de](mailto:rv.ludwigshafen@bistum-speyer.de)